

| Mapa dos Postos de Trabalho por Cargo/Carreira/Categoria |                     |             |     |     |    |      |    |    |                          |   |                                   |
|--|---------------------|-------------|-----|-----|----|------|----|----|--------------------------|---|-----------------------------------|
| Unidade Orgânica   | Tipo de Vínculo     | Lugar       | DIR | CEM | TS | ESTI | AT | AO | OBS.                     | Formação  | Competências selecionadas (ReCAP) |
| Secretário-Geral   | Comissão de Serviço | Provido     | 1   |     |    |      |    |    |                          | Licenciatura  |                                   |
| Unidade Administrativa e Financeira                      | Nomeação            | Não provido |     | 1   |    |      |    |    | a)                       | Licenciatura  | 1, 4, 5, 8, 10, 16                |
|  | CTI                 | Provido     |     |     | 2  |      |    |    |                          | Licenciatura em Administração Pública, Gestão ou Economia   | 1, 4, 5, 8, 10, 13                |
|  | CTI                 | Provido     |     |     | 1  |      |    |    |                          | Licenciatura em Relações Internacionais   |                                   |
|  | CTI                 | Não provido |     |     | 1  |      |    |    |                          | Licenciatura em Direito   |                                   |
|  | CTI                 | Não provido |     |     |    | 1    |    |    |                          | Curso Superior de Engenharia Informática, Licenciatura em Informática ou Engenharia Informática                         |                                   |
|  |                     | Provido     |     |     |    | 1    |    |    |                          |   |                                   |
|  | CTI                 | Provido     |     |     |    |      | 2  |    |                          | 12º ano/Curso equiparado  |                                   |
| CTI  | Provido             |             |     |     |    |      |    | 1  | Escolaridade Obrigatória | 1, 2, 4, 5, 8, 13   |                                   |
| Unidade de Estudos, Projetos e Fiscalização              | Nomeação            | Não provido |     | 1   |    |      |    |    | a)                       | Licenciatura  | 1, 4, 5, 8, 10, 16                |
|  | CTI                 | Provido     |     |     | 2  |      |    |    |                          | Licenciatura em Arquitetura com inscrição na Ordem  | 1, 4, 5, 8, 10, 13                |
|  | CTI                 | Não provido |     |     | 1  |      |    |    |                          |   |                                   |
|  | CTI                 | Provido     |     |     | 1  |      |    |    |                          | Licenciatura em Arquitetura Paisagista com inscrição na Ordem   |                                   |
|  | CTI                 | Provido     |     |     | 6  |      |    |    |                          | Licenciatura em Engenharia Civil com inscrição na Ordem e com Certificado de Aptidão Profissional de TSSHT (2 técnicos) |                                   |
|  |                     | Não provido |     |     | 1  |      |    |    |                          |   |                                   |
|  | CTI                 | Provido     |     |     | 1  |      |    |    |                          | Licenciatura em Engenharia Eletrotécnica com inscrição na Ordem   |                                   |
|  | CTI                 | Provido     |     |     |    |      | 1  |    |                          | 12.º ano complementado com curso técnico-profissional na área de topografia   |                                   |
| CTI  | Não provido         |             |     |     |    | 1    |    |    |                          |   |                                   |

| Mapa dos Postos de Trabalho por Cargo/Carreira/Categoria |                 |             |     |     |    |      |    |    |      |   |                                   |
|--|-----------------|-------------|-----|-----|----|------|----|----|------|---|-----------------------------------|
| Unidade Orgânica   | Tipo de Vínculo | Lugar       | DIR | CEM | TS | ESTI | AT | AO | OBS. | Formação  | Competências selecionadas (ReCAP) |
| Unidade de Ordenamento do Território e Ambiente          | Nomeação        | Não provido |     | 1   |    |      |    |    | a)   | Licenciatura  | 1, 4, 5, 8, 10, 16                |
|  | CTI             | Cativo      |     |     | 1  |      |    |    |      | Licenciatura em Engenharia Mecânica   | 1, 4, 5, 8, 10, 13                |
|  | CTI             | Provido     |     |     | 2  |      |    |    |      | Licenciatura em Engenharia Ambiental e dos Recursos Naturais - Certificado de Aptidão Profissional de TSSHT (1 técnico) |                                   |
|  | CTI             | Provido     |     |     | 1  |      |    |    |      | Licenciatura em Engenharia do Ambiente e do Território  |                                   |
|  | CTI             | Provido     |     |     | 1  |      |    |    |      | Licenciatura em Engenharia Florestal  |                                   |
|  | CTI             | Provido     |     |     | 1  |      |    |    |      | Licenciatura em Engenharia Topográfica  |                                   |
|  | CTI             | Provido     |     |     | 1  |      |    |    |      | Licenciatura em Geografia   |                                   |
| Centro de Recolha Oficial                                | Nomeação        | Não provido |     | 1   |    |      |    |    | a)   | Licenciatura  | 1, 4, 5, 8, 10, 16                |
|  | CTI             | Provido     |     |     | 1  |      |    |    |      | Licenciatura em Medicina Veterinária  | 1, 4, 5, 8, 10, 13                |
|  | CTI             | Provido     |     |     | 2  |      |    |    |      | Licenciatura em Enfermagem Veterinária  |                                   |
|  | CTI             | Provido     |     |     |    |      |    | 5  | b)   | Escolaridade Obrigatória  | 1, 2, 4, 5, 8, 13                 |

| Mapa dos Postos de Trabalho por Cargo/Carreira/Categoria |             |          |          |           |          |          |          |
|--|-------------|----------|----------|-----------|----------|----------|----------|
|  | Lugar       | DIR      | CEM      | TS        | ESTI     | AT       | AO       |
| Sub-Total  | Provido     | 1        |          | 22        | 1        | 3        | 6        |
|  | Não provido |          | 4        | 3         | 1        | 1        |          |
|  | Cativo      |          |          | 1         |          |          |          |
| <b>Total</b>   |             | <b>1</b> | <b>4</b> | <b>26</b> | <b>2</b> | <b>4</b> | <b>6</b> |

a) A prover de entre os efetivos do serviço, de acordo com o Regulamento Orgânico da AMTQT

b) Trab.abrangidos DL93/2021 9 Nov.

**Legenda:** DIR: Dirigente; CEM: Chefe de Equipa Multidisciplinar TS: Técnico Superior; ESTI: Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação; AT: Assistente Técnico; AO: Assistente Operacional;

**Providos:** correspondem aos postos dos trabalhadores em exercício de funções, bem como daqueles que se encontram em licença sem remuneração de curta duração. Contemplam igualmente os postos de trabalho ocupados por trabalhadores em mobilidade na Associação, enquanto serviço de destino.

**Não providos:** correspondem aos postos de trabalho que não estão ocupados.

**Cativos:** correspondem aos postos de trabalho de origem dos trabalhadores da Associação que se encontrem nas seguintes situações: em mobilidade intercarreiras, intercategorias e na categoria noutros organismos; em exercício de cargos dirigentes; em período experimental, se for o caso, noutras carreiras ou noutros organismos; em designação, mobilidade, Acordo de Cedência de Interesse Público ou eleitos noutros organismos; nomeação política ou eleitos; postos de trabalho previstos em procedimentos concursais já autorizados; licença de longa duração.

#### **Competências ReCAP:**

1 - Orientação para o serviço público; 2 - Orientação para a colaboração; 3 - Orientação para a mudança e inovação; 4 - Orientação para os resultados; 5 - Análise crítica e resolução de problemas; 6 - Gestão do Conhecimento; 7 - Comunicação;

8 - Iniciativa; 9 - Negociação e Influência; 10 - Organização, planeamento e gestão de projetos; 11 - Orientação para a inclusão; 12 - Orientação para a participação; 13 - Orientação para a segurança; 14 - Tomada de decisão; 15 - Inteligência Emocional;

16 - Coordenação de equipas.

Competências específicas de cargos de dirigentes: 17 - Gestão e direção da organização; 18 - Liderança; 19 - Representação institucional; 20 - Visão estratégica.